**SİVAS İL MİLLÎ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ**

**2024 NORM KADRO FAZLASI DURUMUNDA OLAN ÖĞRETMENLERİN ATAMA DUYURUSU**

1. **İlgili Mevzuat**
2. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
3. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu.
4. Devlet Memurlarının Yer Değiştirmelerine İlişkin Yönetmelik.
5. Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği
6. Sözleşmeli Öğretmenlerin İstihdamına İlişkin Yönetmelik
7. Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Okul ve Kurumların Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik
8. Millî Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığının Şubat 2014 tarihli ve 9 Sayılı Kararı
9. Millî Eğitim Bakanlığının İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerine İlişkin 2024/57 Sayılı Genelgesi.
10. **Açıklamalar**
11. Bu duyuru, Sivas il genelindeki eğitim kurumlarında görev yapan norm kadro fazlası kadrolu ve sözleşmeli öğretmenlerin başvuru ve atama işlemlerini kapsamaktadır.
12. Resmi eğitim kurumlarında ihtiyaç ve norm kadro fazlası durumunda bulunan sözleşmeli ve kadrolu öğretmenlerin atama işlemleri, ilgili mevzuat doğrultusunda aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde Müdürlüğümüzce yayımlanan duyuru kapsamında yapılacaktır.
13. İlgi (e)’de kayıtlı Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin 18. maddesinde; “ (1) ***Eğitim kurumu ve/veya bölüm kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğe atanacakların tespitine ilişkin kararıyla bazı derslerin kaldırılması veya istihdam alanının daralması gibi nedenlerle öğretmen fazlalığı oluşması hâlinde, öncelikle sözleşmeli öğretmenler ihtiyaç fazlası öğretmen olarak değerlendirilir.(2) İhtiyaç fazlası konumda bulunan sözleşmeli***[***öğretmenler***](https://www.ogretmenlericin.com/meb)***, istekleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atamaya esas puan üstünlüğüne göre il içinde alanlarında öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına Valiliklerce atanır; bunlardan il içinde alanlarında öğretmen ihtiyacı bulunmayanlar, istekleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atamaya esas puan üstünlüğüne göre il dışında alanlarında öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına Bakanlıkça atanır. Sözleşmeli öğretmenlerin sözleşmeleri, bu fıkraya göre yapılması öngörülen görev yeri değişikliğini kabul etmemeleri halinde sona erer.***” hükümleri yer almaktadır.
14. İlgi (d)’de kayıtlı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 53.maddesinin 3. fıkrasında “***Öğretmenlerden; herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanlarının hesabında yer değiştirme başvurularının son günü esas alınacaktır. Norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenler; öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanır.***”,
15. Yine ilgi (d)’de kayıtlı Yönetmeliğin 53. Maddesinin 5'inci fıkrasında "***Bu madde kapsamında il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda fazlalık, il içinde zamana bağlı olmaksızın yapılacak yer değiştirmelerle giderilir. Bu şekilde yapılacak yer değiştirmeler, duyurusu yapılan eğitim kurumlarına öğretmenlerin tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir.  Ancak ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır.***" hükümleri yer almaktadır.
16. Eğitim kurumlarına açık norm bulunmadığı halde ihtiyaç fazlası olarak atanmış olan ya da yöneticilik görevinden ayrıldığı için norm kadro fazlası olarak kendi kurumunda veya başka kuruma ataması yapılan öğretmenlerden daha sonra herhangi bir şekilde okulun/kurumun normuyla ilişkilendirilememiş olanlar, hizmet puanı ne olursa olsun normun içine dahil edilmedikleri sürece öncelikle norm kadro fazlası olarak değerlendirileceklerdir.
17. Norm kadro fazlalığı oluşması hâlinde varsa öncelikle sözleşmeli öğretmen, aynı alanda birden fazla sözleşmeli öğretmen olması durumunda atamaya esas puanı düşük olan, atamaya esas puanların eşit olması halinde KPSS puanı düşük olan öğretmen,
18. Norm  kadro  fazlalığı  oluşan  alanda  birden  fazla  kadrolu  öğretmen  olması  durumunda  hizmetpuanı düşük olan öğretmen, hizmet puanı eşitliği halinde hizmet süresi daha az olan öğretmen norm kadro fazlası olarak belirlenecektir, eşitliğin devamı hâlinde ise atanacak öğretmen bilgisayar kurası ile belirlenir.
19. Eğitim kurumlarında;

**a)** Bulunduğu eğitim kurumuna ihtiyaç fazlası öğretmen olarak atandıktan sonra bu kurumda alanında norm kadro içine dâhil olamamış öğretmen,

**b)** Norm kadro fazlalığı oluşması hâlinde varsa öncelikle sözleşmeli öğretmen, aynı alanda birden fazla sözleşmeli öğretmen olması durumunda atamaya esas puanı düşük olan, atamaya esas puanların eşit olması halinde KPSS puanı düşük olan öğretmen,

**c)** Norm kadro fazlalığı oluşan alanda birden fazla kadrolu öğretmen olması durumunda hizmet puanı düşük olan öğretmen, hizmet puanı eşitliği halinde hizmet süresi daha az olan öğretmen norm kadro fazlası olarak belirlenecektir.

**ç)** 2024 yaz tatili döneminde herhangi bir atama yoluyla ataması yapılan ve atamalarını iptal ettiren öğretmenler, kadrosunun bulunduğu kuruma başka bir atama yapıldıysa branşındaki öğretmenlerin hizmet puanı üstünlüğüne bakılmaksızın norm kadro fazlası olarak değerlendirilecektir.

1. Sözleşmeli öğretmenlerin görev yaptığı eğitim kurumlarında bu öğretmenlerin alanlarında öğretmen fazlalığı olması durumunda, İlgi (e)’de kayıtlı Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin 18. maddesi gereği öncelikle sözleşmeli öğretmenler norm kadro fazlası olarak değerlendirilecektir.
2. Norm kadro fazlası öğretmenlerin bulunduğu okullardaki öğretmenlerden hizmet puanı düşük olanlar belirlenip Müdürlüğümüzün web sayfasında norm fazlası öğretmen olarak ilan edilecektir. Ancak okul/kurum müdürlükleri tarafından yayımlanan liste incelenecek ve ilan metni doğrultusunda norm fazlası olarak belirlenen öğretmenin hatalı belirtilmiş olması durumunda yapılması gereken değişiklik Müdürlüğümüze bildirilecektir. Norm kadro fazlası olarak tespit edilen öğretmenlere Okul/Kurum Müdürlüklerince gerekli tebligatın yapılması sağlanacak olup sorumluluk okul/kurum müdürlükleri ile İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerinde olacaktır.
3. Norm kadro fazlası öğretmenlerden işlem takvimine göre kadrolu ve sözleşmeli öğretmenlerin tercihleri birlikte alınacaktır. Yerleştirme işleminde ise, önce kadrolu öğretmenlerin tercihleri dikkatte alınacak, daha sonra sözleşmeli öğretmenlerin tercihleri dikkate alınarak değerlendirilecektir. Tercihlere yerleştirme işlemlerinde ise kadrolu öğretmenler hizmet puan üstünlüğüne göre, sözleşmeli öğretmenler ise atanma/mülakat puanı üstünlüğü esas alınarak yapılacaktır.
4. Norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değişikliği işlemlerinde norm kadro fazlası olma şartı aranacağından norm kadro fazlası olmayan öğretmenlerin atama başvuruları kabul edilmeyecektir.
5. Norm kadro fazlası öğretmenlerin hizmet puanlarının hesaplanmasında, başvuruların ilk günü olarak belirlenen **05/11/2024** tarihi baz alınarak MEBBİS kayıtları esas alınacaktır. Bu nedenle MEBBİS kayıtlarında özellikle hizmet puanını etkileyecek veri girişlerinin öğretmenler tarafından incelenmesi ve varsa hatalı kayıtların düzelttirilmesi gerekmektedir. Yanlış, eksik ya da hatalı kayıt nedeniyle hizmet puanının farklılık göstermesi ve herhangi bir mağduriyete sebebiyet vermesi halinde sorumluluk ilgili öğretmene ait olacaktır.
6. **Başvuru ve Tercihler**
7. Eğitim kurumlarındaki norm kadro fazlası öğretmenler yer değiştirme sürecinde kendilerine tebliğ edilen branşındaki münhal eğitim kurumları arasından en fazla 20 (yirmi) eğitim kurumunu tercih edebileceklerdir.
8. Başvurular <https://sivasarge.meb.gov.tr/atama/> adresinden elektronik ortamda yapılacak, formun çıktısı alınarak ilgili öğretmen tarafından imzalanacak ve resmi yazı ile Müdürlüğümüze gönderilecektir.
9. İlgi (c)’de kayıtlı Yönetmelik'in 29'uncu maddesi gereğince görevli ve aylıksız izinli olanlar hariç kadroları il/ilçe millî eğitim müdürlüklerinde bulunan öğretmenlerin de İlgi (h)’de kayıtlı 2024/57 sayılı Genelge çerçevesinde eğitim kurumlarına atama işlemleri ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerle birlikte gerçekleştirilecektir.
10. Proje okulları ile bilim ve sanat merkezlerinde görev yapan norm kadro fazlası öğretmenler başvuruda bulunacaklar ve norm fazlası öğretmen atama kapsamında değerlendirileceklerdir.
11. İlçeler arası yapılacak resen atamadan muafiyet durumuna ilişkin belge varsa başvuru formu ile birlikte Müdürlüğümüze gönderilmesi sağlanacaktır.
12. Başvurudan bulunmamaya yönelik ilgili öğretmenlerce dilekçe verilmediğinin tespit edilmesi halinde, durum okul/ kurum müdürlüğünce resmi yazı ile Müdürlüğümüze bildirilecektir.
13. **Atamalar**
14. Norm kadro fazlası öğretmenlerin atama iş ve işlemleri İlgi (d)’de kayıtlı Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin “*İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri*” başlıklı 53. Maddesi ve 2024/57 No’lu Genelge doğrultusunda yapılacaktır.
15. Görev yaptığı ilçede ihtiyaç bulunmasına rağmen tercihte bulunmayan, tercihte bulunduğu halde yerleşemeyen veya başka ilçelere tercihte bulunanların başvuruları görev yaptıkları ilçe önceliği dikkate alınarak değerlendirilecektir. Yer değişikliği işlemleri tercihler doğrultusunda hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak olup hizmet puanı eşitliği halinde öğretmenlikte geçen süreler dikkate alınacaktır.
16. Rehber öğretmenlerin yer değiştirme işlemlerinde; İlgi (f)’de kayıtlı Millî Eğitim Bakanlığına bağlı Eğitim Kurumlarının Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelikte belirtilen “Özel eğitim kurumları hariç olmak üzere, bir yerleşim merkezindeki her eğitim kurumunda en az 1 rehberlik alan öğretmeni norm kadrosu doldurulmadan ikinci ve müteakip norm kadrolara öğretmen atanamaz.” hükmü doğrultusunda işlem yapılacaktır.
17. Bilişim Teknolojileri alan öğretmenlerinden “Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği”, “Matematik-Bilgisayar Bölümü”, “İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri”, “Bilgisayar Teknolojisi Bölümü/Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri Bölümü” , “Bilgi Teknolojileri” ve “Yönetim Bilişim Sistemleri” mezunları, meslekî ve teknik ortaöğretim kurumlarını tercih edemeyeceklerdir..
18. Aylıksız izinli olan norm kadro fazlası öğretmenler, istemeleri halinde başvuru süresi bitmeden aylıksız izinlerini sonlandırarak başvuruda bulunabileceklerdir.
19. İl içinde soruşturma sonucu görev yeri değiştirilen öğretmenler başvuru tarihi itibarıyla görev yeri değişikliği üzerinden üç yıl geçmeden, aynı ilçe içerisinde yer değişikliği yapılanlar daha önce görev yaptıkları eğitim kurumuna, ilçe dışına yer değişikliği yapılanlar daha önce görev yaptıkları ilçeye atanmak üzere yer değiştirme isteğinde bulunamayacaklardır.
20. Münhal ilan edilen eğitim kurumlarına takvim süresi içerisinde yargı kararı, soruşturma, can güvenliği, bakanlık ataması vs nedenlerle atama yapılması durumunda norm fazlası öğretmen atamaları kapsamında atama yapılmayacaktır.
21. Gerçek dışı beyanla tercihte bulunanların atamaları yapılmayacak, yapılsa dahi iptal edilecek olup ilgililer hakkında yasal işlem yapılacaktır.
22. Bakanlığımızca herhangi bir atama veya herhangi bir yer değiştirme takvimi yayımlanması ya da duyuruyu etkileyecek mevzuat değişikliği ya da talimat olması durumunda yer değiştirme işlemleri iptal edilebilecek ya ertelenebilecektir.
23. Norm kadro fazlası öğretmen atama sürecinde Bakanlığımızca mevzuata ilişkin duyuru, açıklama, bilgilendirme vs. yapılması durumunda ilan metninin uygulanmasında Müdürlüğümüzce değişiklik yapılabilecektir.
24. Duyuru ve başvuru süresi içinde kılavuzda ya da ilan edilen listelerde eksik bilgi nedeniyle değişiklik yapılması ya da güncelleme yapılabileceği göz önünde bulundurulması ve başvuru bitimine kadar Müdürlüğümüz sayfasındaki duyurunun norm fazlası öğretmenler ve okul/ kurum/ ilçe millî eğitim müdürlüklerince takip edilmesi gerekmektedir. **Başvuru süresi içerisinde yer alan güncellemelerin dikkate alınmaması sonucunda oluşan mağduriyet ilgililerin sorumluğunda olacaktır.**
25. Yukarda belirtilen açıklamalarda yer almayan hususlarla ilgili ilgili mevzuat hükümleri esas alınacaktır.
26. Öğretmenlerin, öncelikle kendi görev yaptıkları ilçe içerisinde alanlarında ihtiyaç bulunan eğitim kurumları için tercihleri alınacak ve hizmet puanı üstünlüğüne göre atama işlemi gerçekleştirilecektir. Bu şekilde yapılan atama sonucunda ataması gerçekleşmeyen öğretmenler ile başvuruda bulunmayan öğretmenlerin atamaları ilçe içerisinde boş norm kadro kalması halinde, hizmet puanı en az olandan başlamak üzere resen yapılacaktır.
27. İlçe içerisinde ataması gerçekleşmeyen öğretmenlerin görev yaptıkları il içerisinde alanlarında ihtiyaç bulunan eğitim kurumları için ayrıca tercihleri alınacaktır. Atamalar tercih ve hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacaktır. Ataması gerçekleşmeyen öğretmenler ile başvuruda bulunmayan öğretmenlerin atamaları, İlgi (h)’de kayıtlı 2024/57 No’lu Genelge hükümleri kapsamında hizmet puanı en az olandan başlamak üzere il içerisinde resen yapılacaktır. İl içinde yapılacak atamalara ilişkin duyuru sözleşmeli öğretmenlerin Kasım ayında yapılacak atamalarından sonra Müdürlüğümüzce ilan edilecektir.
28. İlgi (c)’de kayıtlı Devlet Memurlarının Yer Değiştirmelerine İlişkin Yönetmeliğin 9. Maddesinde yer alan “İlgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı, mülki idare amirliği hizmetleri sınıfı, jandarma hizmetleri sınıfı, sahil güvenlik hizmetleri sınıfı ve emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay ve astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile hakim ve savcıların görev süresiyle sınırlı olmak üzere atandıkları yere, memur olan eşinin atanmasında mevzuatı uyarınca yürürlüğe konulan norm kadro sayılarına ilişkin hükümler uygulanmaz.” Hükmü gereği öğretmenlerden eşi bu madde kapsamında görev yapan öğretmenlerin atamaları durumlarını belgelendirmeleri kaydıyla ilçe içerisinde değerlendirilip, il içinde resen atama kapsamına dahil edilmeyeceklerdir.
29. Norm kadrosu fazlası olup kendi isteği veya resen atama kapsamında atamaları yapılan öğretmenler, sonraki atama dönemlerinde il içi ve iller arası kapsamında ildeki toplam süreleri değerlendirilerek il içi ve iller arası atamalara başvuru yapabileceklerdir.
30. İller arası mazerete bağlı atamalar kapsamında il/ ilçe emrine Bakanlığımız tarafından ataması yapılan 01/11/2024 tarihi itibariyle göreve başlayanlar norm fazlası öğretmen atama sürecine dahil olup tercihleri dilekçe ile alınacaktır. Göreve başlamayanların ise ileri tarihte başlamaları halinde kadroları il-ilçe emrinde tutulmayacak olup il geneli kurumlarımıza resen atamaları yapılacaktır.
31. İlgi (d) Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 53. Maddesi ile İlgi (c) Devlet Memurlarının Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 9. Maddesi kapsamında ilçeler arasında yapılacak olan resen atamadan muafiyet durumuna ilişkin belge ibraz edebilecek durumda olanlar, tercihlerin alınacağı son gün olan 07/11/2024 tarihi 17:00’a kadar dilekçeleriyle beraber mazeretlerine ilişkin belgeleri Müdürlüğümüze ulaştıracaklardır. Sorumluluk başvuru sahibinde olacaktır.
32. **Eğitim Kurumları ve İlçe Millî Eğitim Müdürlüklerince Yapılacak İşlemler**

Okul/ kurum/ ilçe millî eğitim müdürlüklerince;

1. İlan edilen ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmen listelerinin mutlaka kontrol edilmesi, hata varsa düzeltilmek üzere ivedilikle Müdürlüğümüze bildirilmesi,
2. Yer değiştirme duyurusunun norm kadro fazlası öğretmenlere imza karşılığı duyurulması ve ihtiyaç olması halinde Müdürlüğümüze ibraz edilmek üzere okul/kurumda muhafaza edilmesi,
3. İlçe ve okullarımızca alınan başvuru formlarının süresi içerisinde Müdürlüğümüze ulaştırılması,
4. Öğretmenin hizmet puanını ve atamaları etkileyecek bilgilerde hata ve eksiklik olması halinde Mebbis’te gerekli düzenlemelerin yapılması/ yapılmasının sağlanması,
5. Yer değiştirmesi yapılan öğretmenlerin takvim içerisinde ayrılma-başlama işlemlerinin yapılmasının sağlanması ve ayrılış ve başlamaya ilişkin tarihlerin Mebbis Atama Modülüne işlenmesi ve resmi yazıyla Müdürlüğümüze bildirilmesi gerekmektedir.

**NORM KADRO FAZLASI ÖĞRETMEN ATAMA TAKVİMİ**

|  |  |
| --- | --- |
| Norm kadro fazlası öğretmenlerin atamalarına yönelik branş bazlı ihtiyaç listesi ve Norm kadro fazlası öğretmen listesinin ilan edilmesi | 01/11/2024 |
| Okul/Kurumlarca İlan Edilen Listelerin İncelenmesi, Değişiklik Yapılacaksa Müdürlüğümüze Bildirilmesi ve İlgili Öğretmenlere Tebligat Yapılması, | 01/11/2024 - 04/11/2024 |
| Okul/ Kurum/ İlçe Millî Eğitim Müdürlüklerince Tercihlerin Alınması ve Başvuruların Müdürlüğümüze Gönderilmesi | 05/11/2024 - 07/11/2024 |
| Başvuruların Değerlendirilmesi | 08/11/2024 - 10/11/2024 |
| Valiliğimizce;   1. Aşama: İlçe İçi İsteğe Bağlı Atama Yapılması 2. Aşama: İlçe İçi Resen Atama Yapılması   (Her iki aşama aynı çalışma ile sonuçlandırılıp taslak liste olarak ilan edilecektir)  (Bakanlığımızca yapılacak ilk atama sonrası, 2024- Kasım ayı içerisinde ilçeler arası isteğe bağlı ve il geneli resen atama yapılacaktır.) | 11/11/2024 |
| Ayrılma ve Başlama İşlemlerinin Yapılması | Sınıf, Okul Öncesi, Özel Eğitim Öğretmenleri Eğitim – Öğretim Yılı Sonu İtibariyle,  Branş Dersleri Öğretmenleri 1. Yarıyıl Sonu İtibariyle |